

## ADFÆRDSKODEKS I SEX & SAMFUND

Herunder retningslinjer for adfærd og beskyttelse af børn og sårbare voksne mod overgreb  
11. juni 2019

### Introduktion

Sex & Samfund er det danske medlem af International Planned Parenthood Federation (IPPF) og er underlagt en række regler og principper udarbejdet inden for IPPF føderationen. Det gælder således også i forhold til "Code of Conduct", hvor IPPF i november 2018 vedtog et udvidet "Code of Conduct". I det danske netværk for udviklingsorganisationer, Globalt Fokus, har man udarbejdet en række principper med henblik på at forebygge og reagere på seksuelle overgreb i det danske civilsamfund.

Sex & Samfund har med direkte inspiration fra såvel IPPF samt globalt fokus principper, udarbejdet følgende "Adfærdskodeks" for frivillige, bestyrelsesmedlemmer og personale i Sex & Samfund, som gælder i forbindelse med varetagelse af organisatoriske funktioner eller udøvelsen af Sex & Samfund relaterede aktiviteter.

### Sex & Samfunds adfærdskodeks:

1. Sex & Samfund forpligter sig på internationale menneskerettigheders standarder, der forbyder enhver diskrimination, udelukkelse eller begrænsning på grundlag af alder, køn, seksuel orientering, køn, kønsidentitet eller udtryk, race, etnisk eller national oprindelse, religion eller tro, partnerskabsstatus, graviditet eller forældre status, handicap, sundhed eller anden status.
2. Sex & Samfund anerkender, at retten til at være fri for misbrug, udnyttelse og chikane er fastlagt i international menneskerettighedslove<sup>1</sup>. Sex & Samfund anerkender desuden, at fysisk seksuel chikane og misbrug er en form for vold.
3. I overensstemmelse med organisationens vision og værdier er Sex & Samfund forpligtet til at opretholde den højeste grad af etisk adfærd blandt alle sine frivillige, bestyrelsesmedlemmer og personale<sup>2</sup>. Denne adfærdskodeks beskriver Sex & Samfunds forventninger til alle involveret i Sex & Samfunds arbejde for at hjælpe med at øge forståelsen.

### Formål og anvendelsesområde

<sup>1</sup> International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, International Covenant on Civil and Political Rights, International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading treatment or Punishment, Convention on the Rights of the Child, Convention on the Rights of Persons with Disabilities.

<sup>2</sup> Personale henviser til: ledere og medarbejdere, fastansatte, midlertidigt ansatte, konsulenter, praktikanter.

4. Sex & Samfund vedtager denne adfærdskodeks som led i sin forpligtelse til at yde det bedst muligt miljø for dem, der leverer Sex & Samfund tjenester og dem, der engagerer sig i Sex & Samfunds arbejde og aktiviteter.

5. Sex & Samfund anerkender, at der på en arbejdsplads er iboende ulige magtdynamikker, men at det er vigtigt, at man kan have en åben dialog om det.

6. Formålet med denne adfærdskodeks er at muliggøre større individuel ansvarlighed ved at give tydelig vejledning om, hvad der forventes af frivillige, bestyrelsesmedlemmer og personale, når de befinder sig i organisationens lokaler, deltager i organisatoriske funktioner eller i øvrigt udfører Sex & Samfund relaterede aktiviteter.

7. Selvom det anerkendes, at lokale love og kulturer kan variere fra et land til et andet, er Sex & Samfund en internationalt arbejdende ikke-statslig organisation, og derfor er adfærdskodeksen baseret på internationale menneskerettighedsstandarder. Sex & Samfunds frivillige, bestyrelsesmedlemmer og personale forventes at overholde lokal lovgivning, uanset hvor de befinder sig, dog således at hvis adfærdskodeksen er strengere end den lokale lovgivning, gælder adfærdskodeksen.

### **Vision, mission og værdier**

8. Sex & Samfund ønsker en verden, hvor seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder er respekteret som en afgørende del af al menneskelig trivsel og bæredygtig udvikling, og hvor alle frit kan træffe egne informerede valg om seksualitet og reproduktion uden at blive diskrimineret.

Vi vil som den stærkeste og mest toneangivende danske organisation på feltet kæmpe for adgang til seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder for alle. Det vil vi som en del af partnerskaber, alliancer og netværk i Danmark, Europa og verden.

Vores arbejde er baseret på:

Mangfoldighed, rummelighed og respekt for alle uanset alder, køn, status, identitet, seksuel orientering og udtryk

En rettighedsbaseret tilgang til vores arbejde, der fremmer rettigheder for alle med særligt fokus på de mest sårbare og ekskluderede

At folkelig og frivillig deltagelse i vores kamp er helt centralt for at lykkes med vores mission og for at sikre bæredygtigheden i vores arbejde og vores organisation

At vi står til regnskab for den tillid, vi mødes med, gennem gode resultater, høje etiske standarder, omkostningseffektivitet og gennemsigtighed.

Sex & Samfunds adfærdskodeks er udformet til at tage hensyn til vores vision, mission og værdier.

### **Adfærdskodeks standarder**

Sex & Samfunds frivillige, bestyrelsesmedlemmer og personale er forpligtet til at:

## **9. Opretholde Sex & Samfunds integritet og omdømme ved at sikre, at den professionelle og personlige adfærd er i overensstemmelse med Sex & Samfunds værdier og standarder**

- I. behandle alle mennesker retfærdigt med respekt og værdighed
- II. når man arbejder i en international sammenhæng eller rejser internationalt på vegne af Sex & Samfund, være opmærksom på lokale love og lokale skikke
- III. sikre, at individuel adfærd ikke bringer Sex & Samfund i miskredit og ikke påvirker eller underminerer evnen til at udføre den rolle, som er påtaget
- IV. ikke at arbejde i beruset tilstand, eller bruge eller være i besiddelse af, ulovlige stoffer i Sex & Samfunds tjeneste<sup>3</sup>.

## **10. Ikke misbruge eller udvise udnyttende adfærd**

- I. ikke deltage i seksuel aktivitet med børn (personer under 18 år). Fejlagtig opfattelse af et barns alder er ikke et forsvar<sup>4</sup>.
- II. ikke engagere sig i nogen seksuelle forhold med alle der modtager støtte fra Sex & Samfund, da de er baseret på iboende ulige magtdynamik
- III. ikke engagere sig i udnyttende aktiviteter med andre, i særdeleshed børn eller sårbare voksne, herunder aktiviteter, der er kommercielle såsom børnearbejde eller menneskehandel
- IV. ikke fysisk angribe andre, i særdeleshed et barn eller en sårbar voksen
- V. ikke følelsesmæssigt eller psykologisk misbruge andre, i særdeleshed et barn eller en sårbar voksen
- VI. beskytte børn og sårbare voksne mod overgreb og udnyttelse, når vi som led i vores arbejde er i kontakt med dem.

## **11. Sikre sikkerhed, sundhed og velfærd for alle Sex & Samfunds frivillige, bestyrelsesmedlemmer, personale og lokalsamfund**

- I. overholde alle gældende juridiske og organisatoriske krav til sundhed og sikkerhed på stedet for deres arbejde
- II. opføre sig på en sådan måde at man undgår unødigt risiko for sikkerheden, sundheden og velfærden for dem selv og andre, herunder partnerorganisationer og lokalsamfund, som Sex & Samfund arbejder med
- III. være ansvarlig med anvendelsen af sociale medier ved brug af fotos taget i forbindelse med Sex & Samfunds arbejde, altid få informeret samtykke og bevare privatlivets fred og værdighed for alle enkeltpersoner, således at det sikres, at de ikke udsættes for risiko ved brug af deres foto<sup>5</sup>.

## **12. Ikke opføre sig på nogen måde, som har til formål eller virkning at krænke et individs værdighed eller skabe et skræmmende, fjendtlig, nedværdigende, ydmygende eller stødende arbejdsmiljø for den pågældende person**

- I. være respektfuld og hensynsfuld over for alle, især i arbejdsmiljøet

<sup>3</sup> Der opfordres til at gå til ens nærmeste leder, hvis man har et misbrugs- eller alkoholproblem, som man ønsker støtte til at håndtere.

<sup>4</sup> Dette forbud gælder ikke Sex & Samfunds ungdomsfrivillige, som er i et samtykkende forhold med hinanden og som er under 18 år, men over den gældende myndighedsalder. I forbindelse med personale der har direkte kontakt med børn og unge indhenter Sex & Samfund som lovpåkrævet børneattest.

<sup>5</sup> Der skal være underskrevet Sex & Samfund samtykke-erklæring.

- II. ikke engagere sig i seksuelle forhold med frivillige, bestyrelsesmedlemmer og personale, som man har ledelsesbeføjelse over
- III. erklære så snart potentielle interessekonflikter kan opstå, til leder eller HR, hvis man er i et forhold med en frivillig, et bestyrelsesmedlem, medarbejder (hvor der ikke er nogen direkte ledelsesbeføjelse). Så længe relationer er indgået på en fornuftig og hensigtsmæssig måde, vil sådanne oplysninger blive behandlet fortroligt<sup>6</sup>
- IV. ikke ved handling eller hentydning fremme seksuelle tjenester som et krav på arbejdspladsen
- V. ikke at være uhensigtsmæssigt fysisk eller flirtende eller seksuelt eksplicit på arbejdspladsen
- VI. ikke bruge stødende sprog eller nedgøre eller ydmyge andre frivillige, bestyrelsesmedlemmer, personale eller modtagere af ydelser og støtte
- VII. ikke forfølge frivillige, bestyrelsesmedlemmer, personale eller modtagere for at ytre sig eller rejse klager
- VIII. ikke misbruge deres magtposition
- IX. overholde arbejdspladsens forventninger til adfærd.

### **13. Være ansvarlig for brugen af oplysninger, aktiver og ressourcer til hvilke de har adgang på grund af arbejdet i Sex & Samfund i enhver form for kapacitet**

- I. være ansvarlig for Sex & Samfunds penge og værdier som man har dispositionsret til og sikre at Sex & Samfunds aktiver og ressourcer anvendes på en ansvarlig måde
- II. ikke bruge Sex & Samfunds IT-udstyr, software eller e-mail og sociale media platforme til at engagere sig i aktivitet, der er ulovlig i henhold til lokal eller international lov, eller som tilskynder til adfærd, der ville udgøre en lovovertrædelse. Dette inkluderer ethvert materiale, der skræmmer eller chikanerer enhver gruppe som beskrevet i introduktionen af denne adfærdskodeks.
- III. Håndtere upassende eller fornærmende materiale, som man i kraft af sit arbejde får kendskab til, på professionel vis.

### **14. Udføre deres opgaver og undgå interessekonflikt**

- I. erklære enhver økonomisk, personlig eller beslægtet (ægtefæller, partnere og samboere, forældre, bedsteforældre, søskende, børn, børnebørn, svigerfamilie eller tætte intime forhold) interesse i sager om officiel virksomhed, som måtte have indvirkning på Sex & Samfunds arbejde
- II. ikke være involveret i tildeling af ydelser, kontrakter om varer eller tjenesteydelser, ansættelse eller forfremmelse inden for Sex & Samfund, til personer, med hvem de har en økonomisk, personlig, relateret interesse (eller tæt intimt forhold)
- III. afgive en erklæring og afdække med lederen i forbindelse med udpegelse som potentiel kandidat eller en anden officiel rolle for et politisk parti, hvorvidt dette giver anledning til en interessekonflikt.
- IV. ikke acceptere betydelige gaver eller godtgørelser fra regeringer, lokalsamfund, donorer, leverandører og andre enkeltpersoner med hvem Sex & Samfund samarbejder med.

---

<sup>6</sup> Arbejdsbeslutninger må ikke træffes ud fra dette forhold. Dette kan omfatte personale, der har ansvaret for afmeldingen på de samme budgetposter eller er involveret i at gennemføre fælles beslutningstagning vedrørende ressource- eller programproblemer eller udfører eller optræder som beslutningstagere for internt undersøgelsesprocesser.

## 15. Opretholde fortrolighed

I. udvise rettidig omhu i alle former for officiel virksomhed og ikke under og efter ansættelsen afsløre nogen fortrolige oplysninger vedrørende kollegaer, arbejdsrelaterede spørgsmål eller andre følsomme oplysninger, medmindre det er juridisk påkrævet.

## Klager og rapporter

16. Sex & Samfunds frivillige, bestyrelsesmedlemmer og personale er forpligtet til at gøre en leder opmærksom på enhver mulig hændelse, misbrug eller bekymring, som de overværer, er gjort opmærksom på eller mistænker, som synes at krænke bestemmelserne i denne adfærds-kodeks. Sex & Samfunds medarbejderrapporteringsanliggender er beskyttet som whistleblowers.

17. Hvis frivillige, bestyrelsesmedlemmer eller medarbejdere ikke føler sig tilpas med at rapportere til en leder, kan de bruge IPPF SafeReport, IPPFs eksterne hændelsesrapporteringstjeneste, som findes på <https://www.ippf.org/safereport>.

18. Ledere, der modtager rapporter eller bekymringer, er forpligtet til straks at henvise rapporten til den relevante hændelsesrapporteringsmekanisme.

## Håndhævelse

19. Ledelsen i Sex & Samfund har et ansvar for at sikre, at al personale forstår og overholder denne adfærdskodeks.

20. Kodeksen er en del af alle ansættelseskontrakter. Brud på Adfærdskodeks for personale er grundlag for disciplinære sanktioner, som evt. kan resultere i afskedigelse.

21. Denne adfærdskodeks gælder også for bestyrelsesmedlemmer, frivillige og konsulenter. Brud på adfærdskodeksen kan resultere i opsigelse af kontrakter eller bestyrelses- og frivillige poster.